

Представитель работодателя
Директор КОГАУ ДО «Спортивная
школа олимпийского резерва «Быстрица»



Представитель работников-

Председатель Совета школы

 В.В. Башкова
«29» 05 2023 г.

Коллективный договор

КИРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА
«БЫСТРИЦА»

на 2023 -2026 гг.

г. Киров,
2023

1. Общие положения

Настоящий коллективный договор (далее Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Кировском областном государственном автономном учреждении «Спортивная школа «Быстрица» (далее КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица») и устанавливающим взаимные обязательства между работодателем и работниками в лице их представителей.

1.1. Сторонами настоящего Договора являются:

Работодатель - директор КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» Тетенькина Наталья Георгиевна.

Работники в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – председателя Совета школы Башковой Вероники Валерьевны.

1.2. Предмет Договора

Предметом настоящего договора является взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, обучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

2. Рабочее время и время отдыха

2.1. В КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» устанавливается следующий режим работы:

2.1.1. для административного персонала, инструкторов – методистов (в том числе старших), вспомогательного и обслуживающего персонала- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями:

с понедельника по четверг	с 8.00 до 17.00
пятница	с 8.00 до 15.45
перерыв для отдыха и питания	с 12.00 до 12.45
регламентированные перерывы	с 10.00-10.15, 15.00-15.15
выходные дни	суббота, воскресенье.

2.1.2. для тренеров-преподавателей, инструкторов по спорту - шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем -воскресенье. Продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, конкретные перерывы для приема пищи и отдыха устанавливаются в соответствии с расписанием тренировочных занятий, установленным объемом тренерской нагрузки на тренировочный период (спортивный сезон);

2.1.3. для отдельных категорий вспомогательного и обслуживающего персонала (администраторов, медицинских сестер, дежурных, уборщиков бассейна, уборщиков служебных помещений, гардеробщиков) – рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней устанавливается графиком работы на месяц. Перерывы для приема пищи и отдыха включены в рабочее время.

2.1.4. для слесарей – сантехников, аппаратчиков химводоочистки, контролеров охраны – сменная работа: рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней устанавливается графиком работы на месяц. Перерывы для приема пищи и отдыха для слесарей – сантехников, аппаратчиков химводоочистки включены в рабочее время.

2.2. Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности, графиках отпусков.

2.3. В КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» может применяться сокращенное рабочее время (по желанию работника), помимо случаев предусмотренных действующим законодательством.

2.4. Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в случаях, когда это необходимо по условиям труда. Список работ указан в Приложение № 1.

2.5. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом российской Федерации.

В случаях, предусмотренных законодательством, привлечение к работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника на основании письменного распоряжения работодателя.

2.6. Продолжительность ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

2.7. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым директором учреждения с учетом мнения Совета школы.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

2.8. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях: временной нетрудоспособности работника; исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством Российской Федерации предусмотрено освобождение от работы.

2.9. По соглашению между работодателем и работником ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

2.10. Отзыв работника из отпуска, допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течении текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах со вредными и (или) опасными условиями труда.

2.11. Работникам с ненормированным рабочим днем в соответствии статьей 119 Трудового Кодекса Российской Федерации предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Список должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск и их продолжительность указаны в Приложение № 2.

2.12. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающего 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого

отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

2.13. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течении двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах со вредными и (или) опасными условиями труда.

2.14. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Неиспользованные отпуска могут быть предоставлены работнику по его письменному заявлению с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

2.15. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работодателем и работником.

По письменному заявлению работника предоставляется отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны	- до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (возрасту)	- до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы)	- до 14 календарных дней в году.
- работающим инвалидам	- до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников	- до 5 календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.	

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка – инвалида до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери предоставляются отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

3. Оплата труда, гарантии и компенсации

3.1. В области оплаты труда Стороны договорились:

3.1.1. Оплата труда работникам КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» производится в соответствии с Законом Кировской области от 01.11.2008 № 296-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений», с едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней

комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, Отраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации между Министерством спорта Российской Федерации и Общественной организацией «Общероссийский союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации», Положением об оплате труда работников КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» и Положением об установлении выплат стимулирующего характера работникам КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица».

3.1.2. Труд работников КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» оплачивается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Конкретный размер окладов, (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливается Положением об оплате труда работников КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица».

3.1.3. Минимальная оплата труда в учреждении составляет 1 МРОТ РФ. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной настоящим Договором минимальной оплаты труда.

3.1.4. По результатам специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в виде процентной надбавки от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством или иными нормативными правовыми актами.

3.1.5. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производятся выплаты компенсационного характера. Размер, выплаты устанавливается соглашением сторон трудового договора.

3.1.6. Размер выплаты компенсационного характера за работу в ночное время для работников КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» составляет 20 % часовой тарифной ставки, (оклада, (должностного оклада), ставки заработной платы рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

3.1.7. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены коллективным договором.

3.1.8. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течении соответствующего календарного года. Конкретный размер выплат стимулирующего характера устанавливается работнику комиссией по установлению выплат стимулирующего характера и оформляются приказом директора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах и (или) в виде повышающего коэффициента от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютных размерах.

3.1.9. Заработная плата выплачивается в денежной форме (рублях) не реже чем каждые полмесяца путем перечисления денежных средств на личный счет работника. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Каждому работнику выдается расчетный листок, в котором указаны составные части заработной платы, причитающейся за соответствующий период, размеры и основания произведенных удержаний, а также общая денежная сумма, подлежащая выплате.

3.1.10. В случае нарушения работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, установленном законодательством Российской

Федерации.

3.1.11. Установить систему материального поощрения (премирование):

- а) за общие результаты работы по итогам определенного периода (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- б) за индивидуальные достижения в работе, носящий разовый характер;
- в) в связи с профессиональными праздниками (Днем физкультурника), государственными праздниками (Днем защитника Отечества, Международным женским днем), Днем пожилых людей;
- г) за снижение учреждением удельного потребления энергоресурсов в сопоставимых условиях объема потребления в соответствии с требованиями Федерального закона от 23.11.2009 № 261-ФЗ «О энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты российской Федерации»;
- д) за участие работника в течении соответствующего периода в выполнении особо важных заданий, не входящих в круг его должностных обязанностей;
- е) за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премирование осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда учреждения в пределах бюджетного ассигнований, выделенных на оплату труда, а также за счет средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников учреждения.

3.2. В области гарантий и компенсаций стороны договорились:

3.2.1. Возмещать работнику в случае направления его в служебную командировку расходы по проезду, найму жилого помещения, суточные и иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.

3.2.2. Возмещать работникам, работа которых имеет разъездной характер расходы по проезду, связанными со служебными поездками. Список должностей, работа которых имеет разъездной характер утверждается приказом директора.

3.2.3. Предоставлять работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Предоставлять работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые.

Работнику, совмещающему работу с получением образования одновременно в двух организациях, осуществляющих образовательную деятельность, гарантии и компенсации предоставляются только в связи с получением образования в одной из этих организаций (по выбору работника)

3.2.4. При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья работник освобождается от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течении пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющимися получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья

освобождается от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, которое подается на имя директора КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» не позднее, чем за три дня до прохождения диспансеризации, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

После прохождения диспансеризации работник предоставляет работодателю документы, подтверждающие факт прохождения диспансеризации в день освобождения от работы.

3.2.5. Иные гарантии и компенсации предоставляются работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

3.3. В области подготовки и дополнительному профессиональному образованию работников, по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации стороны договорились:

3.3.1. Работодатель самостоятельно определяет необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для нужд КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица».

3.3.2. Работодатель с учетом мнения Совета школы определяет формы подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития учреждения.

3.3.3. Работодатель обязуется:

а) в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности;

б) создавать работникам, проходящим подготовку необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставить гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Договором, локальными нормативными актами, трудовым договором;

в) при направлении работника на прохождение независимой оценки квалификации предоставить ему гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Договором, локальными нормативными актами, трудовым договором.

3.3.4. Право работника на подготовку и дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации реализуется путем заключения договора между работником и работодателем. По окончании обучения работник предоставляет работодателю свидетельство, сертификат или диплом, полученные по результатам обучения.

3.3.5. С целью установления соответствия работника занимаемой должности, а также присвоения квалификационных категорий работникам в соответствии с имеющимися полномочиями учреждение вправе проводить аттестацию на основании самостоятельно разработанного локального нормативного акта.

4. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости.

4.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками, работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному органу учреждения (Совету школы) не позднее, чем

за два месяца до начала проведения мероприятий. В случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников работодатель не позднее, чем за три месяца до начала проведения мероприятий представляет органу службы занятости и Совету школы информацию о возможном массовом сокращении.

4.2. Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации, при ухудшении финансово-экономического положения КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица». В случае проведения процедур банкротства предложения по смягчению последствий проведения этих процедур принимаются с учетом мнения Совета школы.

4.3. С целью использования внутрипроизводственных резервов для сохранения рабочих мест работодатель с учетом производственных условий и возможностей:

- а) ограничивает проведение сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни;
- б) приостанавливает найм новых работников;
- в) вводит режим неполного рабочего времени на срок до 6 месяцев в случае массового увольнения работников в связи с изменением организационных условий труда;
- г) проводит другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения работников.

4.4. Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица», сокращением численности или штата работников предоставляется свободное от работы время (не менее четырех часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка по основному месту работы.

5. Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями.

5.1. Директор КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица», предоставляет Совету школы средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

5.2. Работникам КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» предоставляется 2 раза в календарный год коллективный дополнительный оплачиваемый выходной день для профилактики и укрепления здоровья.

5.3. Работнику КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в размере и в следующих случаях:

- | | |
|--|---------------------|
| а) на погребение близких родственников | - 2 календарных дня |
| б) по случаю бракосочетания работника | - 2 календарных дня |
| в) переезд работника на новое место жительства | - 2 календарных дня |

Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется по заявлению работника, которое подается на имя директора КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» не позднее, чем за три дня до наступления отпуска (кроме п.п. а).

5.4. Директор КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» с учетом мнения Совета школы оказывает единовременную материальную помощь работнику в следующих случаях:

- а) к юбилейным датам за многолетний и добросовестный труд в связи 50-летием, 60-летием, 70-летием и каждые последующие 10 лет для имеющих стаж работы в организации не менее 3 (трех) лет;
- б) с выходом на пенсию;
- в) рождение ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении);

г) регистрация брака работника (при предоставлении свидетельства о бракосочетании);

д) в связи с несчастным случаем с временно утратой работоспособности более 4-х месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания;

е) особая нуждаемость в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);

ж) смерти близкого родственника (жены, мужа, детей, родителей, детей) (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

з) утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

и) в связи со смертью работника (выплачивается близким родственникам умершего работника. при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство).

Материальная помощь в случаях, указанных в подпунктах в), г), д), е), ж) и з) оказывается по заявлению работника.

Размер единовременной материальной помощи устанавливается в индивидуальном порядке в отношении каждого работника с учётом конкретных обстоятельств, но не более одного размера должностного оклада (ставки заработной платы).

5.5. Работникам КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» предоставляется на безвозмездной основе физкультурно-оздоровительные услуги (занятия оздоровительным плаванием и занятия в восстановительном центре в физкультурно-оздоровительном комплексе КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица»). Занятия оздоровительным плаванием и занятия в восстановительном центре работникам разрешаются только вне рабочего времени.

5.6. Работникам КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» для членов их семей и родственников предоставляется на безвозмездной основе физкультурно-оздоровительные услуги (занятия оздоровительным плаванием) и (или) услуги по реализации программ физкультурно-спортивной направленности, оказываемые КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица». Услуги предоставляются на текущий спортивный сезон, предоставление оформляется специальным абонементом (пропуском) в количестве не более 2-х на каждого работника.

Порядок выдачи и пользования специальными абонементом (пропусками) регламентируется правилами, утвержденными в учреждении.

5.7. Для отдыха и приема пищи в рабочее время работникам КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица», работающим по скользящему графику, выделяется отдельное помещение со специальным оборудованием для хранения, разогрева и приема пищи.

6. Охрана труда.

6.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в учреждении возлагаются на директора КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица».

6.2. Директор КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется обеспечить:

6.2.1. безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, а также применяемых инструментов, сырья, материалов;

6.2.2. создание функциональной системы управления охраной труда;

6.2.3. применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование

профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с требованиями действующего законодательства;

6.2.15. ежегодное обеспечение структурных подразделений учреждения медицинскими аптечками для оказания первой помощи. Систематически пополнять их необходимыми лекарственными препаратами и средствами первой помощи.

6.2.16. санитарно- бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

6.2.17. содержание производственных и санитарно-бытовых помещений, рабочих мест в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями, правилами и нормами;

6.2.18. организацию и своевременную профилактическую вакцинацию работников КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» прививками, обязательными на территории Кировской области в соответствии с действующим законодательством.

6.2.19. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6.2.20. предусматривать финансирование мероприятий по охране труда в соответствии со ст. 225 ТК РФ не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

6.3. Работники обязуются:

6.3.1. соблюдать требования охраны труда;

6.3.2. правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

6.3.3. Работать в выданной специальной одежде и обуви.

6.3.4. проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований по охране труда;

6.3.5. немедленно извещать своего непосредственного руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в учреждении, или об ухудшении своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

6.3.6. проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

6.3.7. проходить обязательное гигиеническое обучение в случаях, предусмотренных СанПиН, нормативными правовыми актами.

6.3.8. бережно относиться к имуществу КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица».

6.4. Работники имеют право:

— на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

— отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для их жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами), в том числе и вследствие нарушения требований охраны труда, до устранения этой опасности. Директор КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» не может требовать от Работника возобновления работы, если такая опасность продолжает сохраняться;

— отказаться от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренными трудовым договором;

— отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором.

6.5. Установить нормы бесплатной выдачи специальной одежды и обуви, других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Перечень профессий (должностей) и нормы выдачи сертифицированной специальной одежды и обуви, других средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств указаны в приложении № 3.

6.6. В КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» создается комиссия по охране труда в количестве не менее 3 человек.

6.7. Пожарная безопасность и предупреждение чрезвычайных ситуаций в организации:

6.7.1. работники и Работодатель обязаны строго соблюдать противопожарный режим, установленный в КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица»;

6.7.2. работодатель проводит плановые работы по установке автоматической пожарной сигнализации и систем оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре;

6.7.3. работодатель обеспечивает первичными средствами пожаротушения, знаками пожарной безопасности в соответствии с установленными нормами;

6.7.4. работодатель проводит противопожарную пропаганду, обучает Работников подразделений мерам пожарной безопасности и действиям на случай пожара и чрезвычайной ситуации, обеспечивает сохранность, исправность и работоспособность имеющихся средств пожаротушения, автоматической пожарной сигнализации и систем оповещения и управления эвакуацией людей;

6.7.5. работодатель организует и проводит тренировки по эвакуации на случай пожара и чрезвычайной ситуации не менее двух раз в год.

6.7.6. для обеспечения безопасности и антитеррористической защищенности объекта спорта физкультурно- оздоровительный комплекс оснащен комплексной системой безопасности, включающей в себя в том числе и охранное телевидение. Система охранного телевидения (видеонаблюдение) предназначена для визуального контроля за состоянием объекта с возможностью записи и последующего просмотра. Видеокамеры установлены в вестибюле 1 этажа, в вестибюлях у регистратур на 2 этаже, в коридорах 1, 2 и 3 этажей здания, в зале подготовительных занятий, в помещении ванн 50-метрового бассейна и малого бассейна, в раздевальнях для спортсменов на 2 этаже, а также по внешнему периметру здания физкультурно- оздоровительного комплекса.

6.8. За нарушение работниками или директором КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7. Гарантии деятельности Совета школы.

Директор КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» обязуется:

7.1. Содействовать деятельности Совета школы, строить свои взаимоотношения с ним, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации и законом Кировской области от 06.11.2003 № 202-ЗО «О социальном партнерстве в Кировской области».

7.2. Безвозмездно предоставить Совету школы помещение для проведения заседаний, хранения документации, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы, а также предоставить возможность размещения информации в доступных для всех Работников местах

7.2. Предоставлять в установленном законодательством порядке Совету школы

информацию о деятельности учреждения для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора.

8. Заключительные положения.

8.1. В течение срока действия Договора Стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности.

В случае необходимости внесения дополнений и изменений, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Договором. Принятые изменения и дополнения оформляются приложением к Договору, проходят уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду, является его неотъемлемой частью.

8.2. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров стороны используют примирительные процедуры.

8.3. Контроль за выполнением Договора осуществляют Стороны, подписавшие его. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании трудового коллектива.

8.4. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушения его условий Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.5. Если условия хозяйственной деятельности учреждения ухудшаются, то по взаимному согласию Сторон настоящего коллективного договора действие ряда его положений может быть приостановлено до улучшения финансового положения, о чем составляется соответствующее соглашение.

8.6. Подписанный обеими сторонами Договор в семидневный срок директор КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8.7. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица».

8.8. При приеме на работу директор КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица» или его представитель должен ознакомить работника с настоящим Договором.

8.9. Настоящий Договор заключен на срок не более трех лет с 29.03.2023 по 28.03.2026 г.

8.10. В случае реорганизации представителей сторон, права и обязанности по Договору переходят к правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового коллективного договора, но не более срока действия, определенного в договоре.

Принят на общем собрании работников КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица»
(протокол № 1 от 29.03.2023 г.)

Приложение № 1 к
коллективному договору

КОГАУ ДО «Спортивная школа
олимпийского резерва «Быстрица»

**СПИСОК
работ в ночное время.**

1. Работа слесарем- сантехником
2. Работа аппаратчиком химводоочистки.
3. Работа контролером охраны

Директор
КОГАУ ДО «Спортивная школа
олимпийского резерва «Быстрица»

 Н.Г. Тетенькина

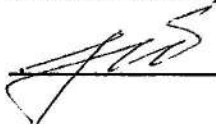
Председатель
Совета школы

 В.В. Башкова

СПИСОК
должностей, по которым предоставляется дополнительные
оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день
и их продолжительность.

Заместитель директора по спортивной подготовке	- 14 календарных дней
Главный бухгалтер	- 14 календарных дней
Бухгалтер	- 14 календарных дней
Главный инженер	- 14 календарных дней
Инженер – энергетик	- 14 календарных дней
Старший инструктор – методист	- 14 календарных дней
Инструктор – методист	- 14 календарных дней
Начальник эксплуатационно – хозяйственного отдела	- 14 календарных дней
Специалист по охране труда	- 14 календарных дней
Секретарь руководителя	- 14 календарных дней
Специалист по персоналу	- 14 календарных дней

Директор
КОГАУ ДО «Спортивная школа
олимпийского резерва «Быстрица»

 Н.Г. Тетенькина

Председатель
Совета школы

 В.В. Башкова

СПИСОК

профессий и должностей на выдачу специальной одежды и специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и нормы выдачи.

	Наименование профессии	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год
1	Аппаратчик химводоочистки	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук для защиты от растворов кислот и щелочей	2 шт.
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Щиток защитный лицевой или очки защитные	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания, фильтрующее или изолирующее	до износа
2	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Рукавицы комбинированные	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Куртка на утепляющей прокладке	до износа
3	Гардеробщик	Халат или фартук – туника для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Рукавицы комбинированные	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Щиток защитный лицевой или очки защитные	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания, фильтрующее или изолирующее	до износа
		Куртка на утепляющей прокладке	до износа
5	Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Рукавицы комбинированные	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Щиток защитный лицевой или очки защитные	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания, фильтрующее или изолирующее	до износа
		Сменная обувь (пантолеты)	до износа
		Куртка на утепляющей прокладке	дежурная, до износа
6	Уборщик служебных помещений	Халат или костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
7	Электромонтер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.

	ремонт и обслуживанию электрооборудования	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки диэлектрические	дежурные
		Боты или галоши диэлектрические	дежурные
		Перчатки с полимерным покрытием или точечным покрытием	12 пар
		Щиток защитный лицевой или очки защитные	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания, фильтрующее или изолирующее	до износа
		Сменная обувь (пантолеты)	до износа
8	Главный инженер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	до износа
		Сменная обувь (пантолеты)	до износа
9	Инженер - энергетик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	до износа
		Сменная обувь (пантолеты)	до износа
10	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар

СПИСОК
профессий и должностей на выдачу смывающих и (или)
обезвреживающих средств и нормы выдачи.

№	Наименование профессии	Наименование работ и производственных факторов	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на месяц
1.	Аппаратчик хим-водоочистки	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное или жидкое моющее средство	200 г
				250 г
2	Слесарь - сантехник	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное или жидкое моющее средство	200 г
				250 г
3	Уборщик служебных помещений	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное или жидкое моющее средство	200 г
		Работы, связанные дезинфицирующими средствами, работы выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
4	Дворник	Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых, паукообразных	Средства для защиты от биологически вредных факторов (от укусов членистоногих)	200 мл

Директор
 КОГАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Быстрица»

 Н.Г. Тетенькина

Председатель
 Совета школы

 В.В. Башкова

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью

И. Семенин
(листов)

Директор

КОГАНУ ДО «СПОР «Вьстрица»

[Signature]
Н.Г. Тенькина

«29»

03

2013

«Вьстрица»

